

SCHEDA LETTURA FLC CGIL

BANDO PROCEDURA SELETTIVA Assunzione personale imprese di pulizia

(DDG n. 2200 del 06/12/2019 e DM n. 1074 del 20/11/2019)

Numero posti accantonati e assunzioni	<p>Sono complessivamente 11.263.</p> <p>Le assunzioni sono effettuate a tempo indeterminato con contratti a tempo pieno e/o a tempo parziale al 50%.</p>
Termini per la presentazione della domanda	<p>Entro le ore 14,00 del 31/12/2019 a partire dal 9/12/2019, data di pubblicazione del bando sul sito Internet del Miur e degli USR</p>
Modalità di svolgimento della procedura selettiva	<p>La procedura selettiva si svolge su base provinciale e il contingente è ripartito in base ai posti accantonati. Il bando indica - in una tabella - il numero dei posti disponibili a livello regionale e provinciale e individua anche il numero minimo dei contratti a tempo pieno e il numero massimo dei contratti a tempo parziale al 50% che possono essere sottoscritti.</p> <p>La procedura selettiva viene espletata da ciascun Ufficio Scolastico Regionale a livello provinciale.</p>
Requisiti per l'ammissione: Servizi	<p>Il personale che ha svolto per almeno 10 anni, anche non continuativi, inclusi il 2018 e il 2019, servizi di pulizia e ausiliari presso le scuole, in qualità di dipendente a tempo indeterminato di imprese titolari di contratti per lo svolgimento di tali servizi.</p> <p>Il computo degli anni è effettuato ad anno solare.</p> <p>Ai fini del calcolo i periodi di sospensione obbligatoria del servizio in corso d'anno sono da considerare quale servizio effettivo.</p> <p>In caso di mancata maturazione dell'anno è valido il cumulo dei mesi e delle frazioni di mese superiori a 15 giorni riferiti ad anni solari diversi.</p> <p>Sono considerati validi gli anni di servizio prestati, a partire dall'anno 2000 in poi nelle scuole, a seguito di contratti di appalto dei servizi di pulizia e ausiliari, stipulati anche per lo svolgimento di funzioni corrispondenti a quelle dei Collaboratori scolastici.</p> <p>Lo svolgimento di questi servizi può essere comprovato attraverso la verifica, anche d'ufficio da</p>

	<p>parte degli USR, delle comunicazioni obbligatorie del rapporto di lavoro.</p> <p>In mancanza della comunicazione obbligatoria, lo svolgimento di questi servizi può essere provato anche per mezzo della dichiarazione del datore di lavoro, attestante i periodi di svolgimento delle mansioni.</p> <p>In ogni caso il lavoratore presenta una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.</p> <p>Tutti questi dati possono essere accertati dagli USR che ne verifica la conformità a quelli disponibili negli archivi dell'INPS.</p>
Requisiti per l'ammissione: Titolo di studio	E' richiesto il possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado, conseguito entro la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.
Requisiti generali per l'accesso alle PA	<ol style="list-style-type: none"> 1) cittadinanza italiana o di altro Stato membro Unione Europea, o dichiarazione attestante le condizioni di cui all'art. 7 L. 6/08/2013 n. 97, 2) godimento diritti civili e politici, 3) idoneità fisica allo svolgimento di mansioni relative al posto da ricoprire, 4) posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo.
Non ammessi alla procedura selettiva	<ul style="list-style-type: none"> - coloro che sono stati destinatari di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori, ecc..., - coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una PA per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, etc....
Accertamenti sul casellario giudiziale	<p>Gli USR procedono, prima dell'assunzione, per ciascun candidato vincitore della procedura di selezione, agli adempimenti previsti dall'art. 25 bis del DPR 313/2002</p> <p><i>(Il certificato del casellario giudiziale di cui all'articolo 24 deve essere richiesto dal soggetto che intenda impiegare al lavoro una persona per lo svolgimento di attività professionali o attività volontarie organizzate che comportino contatti diretti e regolari con minori,</i></p>

	<p><i>al fine di verificare l'esistenza di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori).</i></p>
<p>Ammissione alla procedura selettiva</p>	<p>I candidati sono ammessi alla procedura selettiva con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione.</p> <p>L'USR dispone in qualsiasi momento l'esclusione dalla procedura selettiva, con conseguente la decadenza.</p> <p>Lo stesso dicasi per i candidati, di cui non risulti veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione alla selezione, o delle dichiarazioni rese.</p>
<p>Domanda di partecipazione</p>	<p>Coloro che sono in possesso dei requisiti possono produrre la domanda solo mediante le modalità indicate, altrimenti non sarà presa in considerazione. La domanda va indirizzata all'USR competente per territorio.</p> <p>Il candidato – a pena di esclusione - può presentare la domanda esclusivamente per la provincia in cui hanno sede le scuole nelle quali presta la propria attività lavorativa al momento della presentazione della domanda.</p> <p>La domanda può essere presentata solo in modalità telematica attraverso l'applicazione "Piattaforma Concorsi e Procedure selettive" previo possesso delle credenziali SPID.</p> <p>Oppure in possesso di un'utenza valida per l'accesso ai servizi presenti nell'area riservata MIUR con l'abilitazione specifica al servizio "Istanze on Line (POLIS)".</p> <p>I candidati si collegano all'indirizzo www.miur.gov.it e accedono, attraverso l'area "Ministero", sezione "Concorsi", alla pagina dedicata Procedura selettiva per la internalizzazione dei servizi.</p> <p>In alternativa, è possibile accedere cliccando il bottone "vai al servizio" presente nella scheda relativa alla "Piattaforma Concorsi e Procedure selettive", raggiungibile nell'area "Argomenti e servizi" > "Servizi online".</p>

	<p>All'interno dello spazio denominato "presentazione della domanda" sono disponibili tutte le informazioni utili alla sua compilazione.</p> <p>Le dichiarazioni rilasciate dai candidati, nella compilazione della domanda, sono sotto la loro responsabilità, con le conseguenze penali relative alle dichiarazioni false e mendaci.</p>
<p>Dichiarazioni del candidato</p>	<p>a) il cognome ed il nome (le coniugate indicheranno solo il cognome di nascita);</p> <p>b) la data, il luogo di nascita e l'eventuale Stato estero di nascita, nonché il codice fiscale;</p> <p>c) l'indirizzo di residenza (via, indirizzo, numero civico, Comune, codice di avviamento postale) e di domicilio (se diverso dalla residenza), il numero di telefono (facoltativo), nonché il recapito di posta elettronica presso cui chiede di ricevere le comunicazioni relative al concorso. Il candidato si impegna a far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni dei propri dati;</p> <p>d) il possesso della cittadinanza italiana ovvero della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero dichiarazione attestante le condizioni di cui all'articolo 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;</p> <p>e) di aver conseguito il titolo di studio previsto, con l'esatta indicazione della scuola che lo ha rilasciato e dell'anno scolastico di conseguimento;</p> <p>f) di essere impegnato per almeno 10 anni, anche non continuativi, inclusi il 2018 e il 2019, presso le scuole, per lo svolgimento di servizi di pulizia e ausiliari, in qualità di dipendente a tempo indeterminato di imprese titolari di contratti per lo svolgimento dei predetti servizi, con l'esatta indicazione degli anni e/o dei periodi in cui è stato assunto a tempo indeterminato, del datore di lavoro, della matricola INPS aziendale e della provincia in cui ha prestato servizio, per i quali il candidato può allegare dichiarazioni del datore di lavoro attestanti la durata, il servizio e l'istituzione scolastica presso la quale è stato prestato;</p> <p>g) di non essere incluso nella graduatoria di cui all'art. 1, comma 622, L. 27/12/2017, n. 205 (ex LSU provincia di Palermo);</p>

h) di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;

i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una PA per persistente insufficiente rendimento o dichiarato ecc...;

j) di non aver riportato condanne penali per alcuni tipi di reati ecc...;

k) di non essere stato destinatario di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori, ovvero l'interdizione da qualunque incarico nelle scuole di ogni ordine e grado, ecc....;

l) di non aver riportato condanne penali per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una PA e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi ecc...;

m) il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero le ragioni del mancato godimento di tali diritti;

n) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

o) la posizione regolare nei confronti del servizio di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo;

p) l'eventuale possesso di titoli previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del DPR 9/05/1994, n. 487, che, a parità di merito o a parità di merito e titoli, danno luogo a preferenza;

q) l'eventuale possesso di titoli previsti dall'art. 5, comma 3, del DPR 9/05/1994, n. 487 e, in particolare, l'appartenenza alle categorie destinatarie delle riserve di cui all'art. 7, comma 2, L. 12/06/1999 n. 68, e agli artt. 678, comma 9, e 1014, comma 3, del D.Lgs 15/03/2010 n. 66;

r) l'eventuale possesso dei requisiti per usufruire dei benefici di cui all'art. 21 L. 5/02/1992, n. 104;

s) la provincia in cui hanno sede le scuole nelle quali presta la propria attività lavorativa;

t) i titoli valutabili ai sensi dell'Allegato A/1 Tabella di valutazione dei titoli per il profilo di Collaboratore scolastico del decreto ministeriale n. 1074 del 20/11/2019:

	<p>1) per ciascun titolo culturale dichiarato, il candidato deve indicare l'istituzione o le istituzioni scolastiche o formative pubbliche o private che lo hanno rilasciato, la denominazione, la valutazione o il voto e la data del conseguimento;</p> <p>termine per la presentazione dell'istanza di partecipazione; 2) per ciascun titolo di servizio previsti ai punti B1, B2, B4 ea B5, il candidato deve indicare la scuola o l'amministrazione presso la quale è stato svolto il servizio, con l'indicazione del periodo prestato, la qualifica o area rivestita;</p> <p>3) per i titoli di servizio di cui al punto B3, il candidato deve indicare gli anni e/o i periodi, il datore di lavoro, la matricola INPS aziendale e la provincia in cui ha prestato servizio, per i quali il candidato può allegare dichiarazioni del datore di lavoro attestanti la durata, il servizio e la scuola presso la quale è stato prestato. Ai fini dell'attribuzione del punteggio sono valutati esclusivamente i periodi ulteriori rispetto ai 10 anni richiesti per accedere alla procedura. In caso di mancato perfezionamento dell'anno, sono considerati validi i mesi e le frazioni di mese superiori ai 15 giorni;</p> <p>4) per i titoli di servizio di cui al punto B6, l'esatta indicazione degli anni e/o dei periodi, dei soggetti imprenditoriali datori di lavoro e della provincia in cui ha prestato servizio, per i quali il candidato può allegare dichiarazioni del datore di lavoro attestanti la durata, il servizio e la scuola presso la quale è stato prestato.</p> <p>L'USR competente provvede alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai partecipanti alla procedura, i quali si intendono consapevoli delle conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci.</p>
<p>Valutazione dei titoli</p>	<p>La valutazione dei titoli culturali e professionali dichiarati e/o presentati dai candidati avviene in modo automatico sulla base dei punteggi indicati nella tabella di cui all'allegato A/1 del DM n. 1074 del 20/11/2019.</p>

	<p>I titoli valutabili sono solo quelli conseguiti entro la data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande.</p> <p>I punteggi dei titoli di cultura e di servizio sono indicati nella tabella dell'Allegato A.</p> <p>L'Amministrazione si riserva di effettuare idonei controlli sul contenuto delle dichiarazioni presentate dai candidati. Se queste presentano irregolarità o omissioni rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, se ne dà notizia all'interessato, il quale deve regolarizzare o completare. Qualora, emerga la non veridicità delle dichiarazioni, allora il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti. Le dichiarazioni mendaci sono perseguite a norma di legge.</p>
Graduatorie di merito	<p>All'esito delle procedure selettive i candidati sono collocati in una graduatoria provinciale di merito, formulata sulla base del punteggio complessivo conseguito.</p> <p>Le graduatorie sono pubblicate nell'albo e sul sito dell'USR e degli Ambiti territoriali e da tale data decorrerà il termine per eventuali impugnative.</p> <p>In caso di rinunce all'immissione in ruolo l'USR competente si riserva di scorrere la graduatoria provinciale di merito, nei limiti dei posti disponibili.</p>
Assunzione in servizio	<p>Le assunzioni sono effettuate con riserva di accertamento dei requisiti previsti.</p> <p>Nei limiti delle facoltà assunzionali e nel limite dei posti disponibili in ciascuna provincia, il candidato collocato nella graduatoria finale di merito, in regola con la prescritta documentazione, è invitato a stipulare un contratto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno e/o parziale al 50% del profilo di Collaboratore scolastico.</p> <p>Il trattamento giuridico ed economico è quello previsto dal CCNL Istruzione e Ricerca.</p> <p>Se l'avente diritto, senza giustificato motivo, non assume servizio o non presenta, entro 30 giorni i documenti di rito richiesti per la stipula del contratto, decade dall'assunzione.</p> <p>Gli aventi titolo all'assunzione sono soggetti al periodo di prova stabilito dal CCNL 2016/2018.</p>